



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน.....โทร.....๐๗๕ ๒๙๑๑๑๒.....

ที่.....ตง.๗๖๒๐๑/๒๕๖๙.....วันที่.....๒๓ มกราคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ได้ดำเนินการจัดทำ นโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบการบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็น แนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาการอบรมบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ ได้ ดำเนินการแล้ว เสร็จในรอบระหว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อหิน จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวดี หมั่นนาเกลือ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

(นายปณณวิชญ์ ณรงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายอภิเดช เอียดบาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายอภิเดช เอียดบาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสนา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และเสนอ ก.จังหวัดเพื่อขออนุมัติ และประกาศใช้
	๑.๒ การปรับปรุงแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายปลัด อบต. นักวิชาการศึกษาและเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายปลัด อบต. นักวิชาการศึกษาและเจ้าพนักงานธุรการบรรจุตามแผนอัตรากำลัง
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	-จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการประกาศรับโอน-ย้าย ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ จำนวน ๒ อัตรา

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสถียร จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	๑๘๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินมีความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-จัดโครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินมีความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
	๒.๓ โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสถียร จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.ประเด็นการ รักษาสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร ทราบ	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มี กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	-มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ ประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒ .ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	-มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ ดำเนินการให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปีแก่ บุคลากรดีเด่น	-ได้ดำเนินการดำเนินการให้ ความดีความชอบการปฏิบัติ ราชการประจำปีแก่บุคลากร ดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการดำเนินการให้ความ ดีความชอบการปฏิบัติราชการ ประจำปีแก่บุคลากรดีเด่น

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสนา จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.ประเด็นการ รักษาสร้างแรงจูงใจ	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการ ทำงาน	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและสภาพแวดล้อม การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม	-มีการแจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมให้พนักงาน และลูกจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ประมวล จริยธรรมให้พนักงานและลูกจ้าง
	๔.๒ การมอบหมายงานให้ได้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	-มีการดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอำนาจ หน้าที่ของตนเองในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและ จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-จัดโครงการการอบรม คุณธรรมจริยธรรมและการ สร้างความโปร่งใสในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	-สร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่บุคลากร

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัด อบต.(๐๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายวัฒน์ชัย ชูเกิด	ป.โท	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
๒	นางยุวดี ชูเกิด	ป.โท	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐ (๔๒,๒๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๘,๕๒๐
พนักงานส่วนตำบล												
๓	นายปิ่นฉวีชัย ธรรมศรี	ป.โท	๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	ต้น	๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๔	นางนารีนา คงห้อย	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๙๐x๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
๕	จำเอกทวีศักดิ์ ทะพานาน	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๖	นางสาวศพร ทรัพย์มี	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐x๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๗	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๘	นางสาวสรริตา ชูเมฆ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๙	นางกนกวรรณ มุสิกะนิลพันธ์	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๑๐	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างภารกิจ												
๑๑	นางสาวทิพย์สุดา รักทรัพย์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๗,๒๐๐ (๒๐,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๔๗,๒๐๐
๑๒	นางสาวอรุมา ทองศรี	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๖๓,๘๐๐ (๑๓,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๘๐๐
๑๓	นางสาวพลอยพัชร สุขเงิน	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๒๐๐
๑๔	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๕	นางสาวกุลดา รัตนตรัง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๖	นายชิตพิพัทธ์ ชูเสียงแจ้ว	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายสุภาพ เมืองแก้ว	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายบุตร สมัยสง	ม.๖-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง (๑๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานส่วนตำบล												
๑๙	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐X๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๒๐	นางสาวทัศนีย์ ซิดงาน	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐X๑๒)	-	-	๔๖๘,๙๖๐
๒๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐X๑๒)	-	-	-
๒๒	นางสาวปาริฉัตร พันธุ์เพชร	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐ (๑๑,๗๐๐X๑๒)	-	-	๑๔๐,๔๐๐
๒๓	-ว่าง-	ปวช./ปวส.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๑๕X๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)
ลูกจ้างประจำ												
๒๔	นางอำนาย เกลียงช่วย	ปวช.	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๗๓,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐X๑๒)	-	-	
พนักงานจ้างการกิจ												
๒๕	นางสาวอ้อมใจ เหล็กเกิดผล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๙,๖๘๐ (๑๑,๖๔๐X๑๒)	-	-	๑๔๒,๕๒๐
๒๖	นางกัญจน์กมล มั่นชีวี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๙,๘๐๐ (๑๔,๑๕๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางสาวสุนิรัตน์ คนขยัน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๐,๐๘๐ (๑๓,๓๔๐X๑๒)	-	-	๑๖๐,๐๘๐
๒๘	นางสาวไอศดา ชัยสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๑,๙๖๐ (๑๑,๘๓๐X๑๒)	-	-	๑๔๑,๙๖๐
๒๙	นางสาวเนตรนภิส รัตนศรี	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐X๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐

กองช่าง (๐๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานส่วนตำบล												
๓๐	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๓๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๒	นายบริชา ทะสัง	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๓๓	นางสาวมาลาทิพย์ โชติช่วง	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๖๐๐
พนักงานจ้าง												
๓๔	นายบุญสืบ ชัยสุข	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๖,๘๔๐ (๑๕,๕๗๐x๑๒)	-	-	๑๘๖,๘๔๐
๓๕	นางสาวอัมมวดี เล็งสุข	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๓๔,๑๖๐ (๑๑,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๓๔,๑๖๐
๓๖	นายวินทร์ แสงแก้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑๖๘,๑๒๐ (๑๔,๐๑๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นายณัฐพล คำทั่ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๓๘	นายพรานชัย สำเร็จ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	-	๑๓๔,๔๘๐ (๑๑,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๓๔,๔๘๐
๓๙	นายนิคม อุณพันธ์	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๑๓๔,๔๘๐ (๑๑,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๓๔,๔๘๐
๔๐	นายมานะศักดิ์ หอมถึง	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐x๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐

กองช่าง (๐๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๑	นายทวีศักดิ์ ชัญเสน	ปวส.	-	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นายกิตติศักดิ์ ทองชาติ	ป.ตรี	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นายวรากร ชัยพล	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานส่วนตำบล												
๔๔	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๔๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)
๔๖	นางสาวกัญญาณิมา คงนคร	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก.	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก.	๑๘๘,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรุจูด												
๔๗	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเต็ม)
๔๘	นางสาวณพรธรรณีสรรตชยยะ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖	ครู	คศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖	ครู	คศ.๒	-	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคูหูน												
๔๙	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๐	นางสาวสิริภา นามว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗	ครู	ค.ศ.๒	-	-	-	
๕๑	นางหนึ่งฤทัย กักใหญ่	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๗,๒๐๐ (๑๕,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๒๐๐ งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสคันวา												
๕๒	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๓	นางชนิษฐา ชื่นชม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.โท	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔	ครู	ค.ศ.๒				
๕๔	นางสาวสุคนธ์ นาคพล	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๙๖,๒๔๐ (๒๓,๐๒๐-๑๕,๐๐๐ =๘,๐๒๐)	-	-	๙๖,๒๔๐ งบอุดหนุน+ งบ อบต.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหิน												
๕๕	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๖	นางสาวรอรยา ปู่เงิน พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕	ครู	ค.ศ.๒				
๕๗	นางสาวสุชาดา บุญญา	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไธสง												
๕๘	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๙	นางนิรมล ส่องดี พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓	ครู	คศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓	ครู	คศ.๒				
๖๐	นางรุ่งนภา อางกุล	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐x๑๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐ งบบุคลากร

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานส่วนตำบล												
๖๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันที่อบรม	หน่วยงานที่จัดอบรม
๑	นายอภิเดช เอียดบาง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและวิธีการหาเสียงเลือกตั้งของผู้สมัครรับเลือกตั้ง ๑๘๐/๙๐ วันสุดท้ายก่อนครบวาระและระหว่างเลือกตั้งและการจัดการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักบริการมหาวิทยาลัยนครพนม
๒	นายปณณวิชญ์ ฌรงค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามและวิธีการหาเสียงเลือกตั้งของผู้สมัครรับเลือกตั้ง ๑๘๐/๙๐ วันสุดท้ายก่อนครบวาระและระหว่างเลือกตั้งและการจัดการเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลของพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๒๙ -๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	สำนักบริการมหาวิทยาลัยนครพนม
๓	จำเอกทวีศักดิ์ หะหมาน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เบื้องต้น	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Local Mooc
๔	นางนารีนา คงห้อย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	๑๘-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา

๕	นางสาวทัศนีย์ ชิดงาน	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและเสริมสร้างวินัย การเงิน การคลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง	๑๓ -๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่น จ.ตรัง
๖	นายวรวิทย์ เอียดแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-Plan) รุ่นที่ ๕	๒๖-๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๗	นางกนกวรรณ มุสิกะนิลพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดตรัง”	๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๘	นางสาวสุวดี หมั่นนาเกลือ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จังหวัดตรัง”	๑๘-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จ เจ้าพระยา
๙	นางนิรมล ล่องดี	ครู	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงปฏิบัติการผลิตสื่อการเรียนรู้เสริมพัฒนาการเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑	๓๑ มกราคม ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วน จังหวัดตรัง
๑๐	นางชนิษฐา ชื่นชม	ครู	โครงการฝึกอบรม การเข้าใช้งานและบันทึกข้อในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อรองรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา

๑๑	นางสาวณพรรณสร อรรถชัย ยะ	ครู	โครงการฝึกอบรม การเข้าใช้งานและบันทึกข้อในระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D- LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบ ผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบ ส่วนราชการด้านการศึกษาคณะกรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอน รูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับ การประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการ ประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๒	นางสาวสิริภา นาแว	ครู	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครู เรื่อง การสร้างสื่อ การสอนด้วย Canva และ AI	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	บริษัท มีเดียอเนตต์ เทรนนิ่ง จำกัด
๑๓	นางสาวนงลักษณ์ ปูเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การเขียนหนังสือราชการ	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc
๑๔	นางสาวทิพย์สุตา รักทรัพย์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของของระบบ สารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพเพื่อความ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ ตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	๑-๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๕	นางสาวอรอุมา ทองศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐาน สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc

๑๖	นายสุรศักดิ์ รักษาจิตร	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ระบบสารสนเทศท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc
๑๗	นางกัญจน์กมล มั่นชีวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล	๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc
๑๘	นางสาวอ้อมใจ เกิดเหล็กผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐและเสริมสร้างวินัย การเงิน การ คลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง	๑๓ -๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่น จ.ตรัง
๑๙	นางสาวสุนิรัตน์ คนขยัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐและเสริมสร้างวินัย การเงิน การ คลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดตรัง	๑๓ -๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานท้องถิ่น จ.ตรัง
๒๐	นางสาวไอลดา ชัยสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	แนวทางตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีแยกประเภท ในงบทดลอง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc
๒๑	นางสาวนนท์ รัตนตรัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กฎหมายลำดับรองตามพ.ร.บ.ภาษีที่ดินสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ ของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น Local Mooc
๒๒	นางสาวหนึ่งฤทัย บุญสมาน	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการอบรมออนไลน์"สื่อสนุก ปลูกทักษะชีวิตการทำ สื่อ DIY ร้านค้ารถเข็น หน่วยผักผลไม้ สำหรับครูปฐมวัย	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	บริษัท มีเดียเอนด์เทรน นิ่ง จำกัด
๒๓	นายบุญลือ ชัยสุข	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	การซ่อมและบำรุงรักษาระบบประปาบาดาล	๒๒ กรกฎาคม-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง รวมไปถึงยังไม่มีสถานที่และเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานอย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงานรวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง