



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าและบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงอนาคต เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีต้องตั้งอยู่พื้นฐานของ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ เหตุผลและความจำเป็น ถูกต้องตรงตามข้อระเบียบหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับปริมาณของงานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๒ การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ข้อระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมายทุกประการ

๑.๓ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสามปี โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างละเอียดครบถ้วนจะต้องมีการบรรยาย ลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิม และตำแหน่ง ที่ขอกำหนดใหม่ อย่างชัดเจน

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักความรู้ความสามารถ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและได้มาตรฐานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ การมอบอำนาจหน้าที่ ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ จะต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับทุกประการ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ มีการส่งเสริม ตรวจสอบ ควบคุม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รักษาวินัยอย่างเคร่งครัดและมีการแจ้งบทกำหนดโทษอย่างเด็ดขาดเมื่อกระทำความผิด

๕. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕.๑ การสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับสมัคร และจัดการสอบแข่งขันเอง) ต้องเป็นไปตามหลักคุณธรรม หลักความซื่อสัตย์สุจริต หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใสและหลักความสามารถโดยแท้มีได้ให้มีระบบอุปถัมภ์ทั้งนี้ เพื่อคัดเลือกคนดีและคนเก่งมาร่วมปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า

๖.๒ มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้เกิดเชี่ยวชาญทักษะด้านคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างคล่องแคล่ว เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้บริการ

๖.๓ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างคุ้มค่า พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินสนับสนุนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพโดยเท่าเทียมกันภายใต้หลักความสามารถของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ต้องไปตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

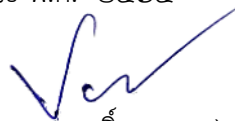
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ นอกจากข้อ ๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่สะอาดปลอดภัยเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะในสำนักงาน

๘.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ เพื่อให้คุณภาพชีวิตของพนักงานดียิ่งขึ้น รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/งานและการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดของการดำเนินงาน พร้อมรายละเอียดของการดำเนินงาน เพื่อสามารถดำเนินการได้จริงและมีความสอดคล้อง/สัมพันธ์กับการดำเนินการ ตามนโยบายนี้ ตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธรรมฤทธิ์ เขาบาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน