



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน...โทร...๐๗๕ ๒๙๑๐๑๒.....

ที่...ตง.๗๖๒๐๑/๒๕๖๖.....วันที่...๑๕ มกราคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ได้ดำเนินการจัดทำ นโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบการบริหารจัดการความรู้ ด้าน อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ.2564 - 2566) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็น แนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาการอบรมบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566 ได้ ดำเนินการแล้ว เสร็จในรอบระหว่าง (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อหิน จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐนิชา เงินสมทอง)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

(นายปณณวิชญ์ ณรงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.....

(นางยุวดี ชูเกิด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายธรรมฤทธิ์ เชบาบท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

**รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสถียร จังหวัดตรัง**

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑สิงหาคม-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖
	๑.๒การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตราว่างไม่เกินร้อยละ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิชาการสาธารณสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการรับโอนย้ายนักวิชาการสาธารณสุข
	๑.๓การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	-จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑.ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฯ ๒.ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑.ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฯ ๒.ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
	๑.๔แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สรรหาพนักงานจ้างตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา
	๑.๕การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	-ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๒.๒กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-มีการดำเนินการร้อยละ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการร้อยละ๙๐พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.ประเด็นการ รักษา สร้าง แรงจูงใจ	๓.๑ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ
	๓.๒ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน
	๓.๓จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มี กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและ เสมอภาค
	๓.๔จัดให้มีการประเมินความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอ ภาค	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ ประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-ได้ดำเนินการดำเนินการให้ ความดีความชอบ การปฏิบัติ ราชการประจำปี แก่บุคลากร ดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ๒.ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและสภาพแวดล้อม การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรและ สภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑แจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรม	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวลจริยธรรมให้พนักงาน และลูกจ้างทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-มีการแจ้งเวียนประกาศประมวล จริยธรรมให้พนักงานและลูกจ้าง ทราบ
	๔.๒ให้บังคับบัญชามอบหมาย งานให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ได้ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมาย งานตามตำแหน่ง หน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	-มีการอบรมโครงการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐ บาท	๑ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถ

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ  
สำนักปลัด อบต.(๐๑)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑	นายวัฒน์ชัย ชูเกิด	ป.โท	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐ (๔๗,๓๘๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๗๓๖,๕๖๐
๒	นางยุวดี ชูเกิด	ป.โท	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๑๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัด อบต.)	ต้น	๕๐๖,๕๖๐ (๔๒,๒๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๔๘,๕๖๐
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๓	นายปิ่นฉวีชัย ธรรมรงค์	ป.โท	๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	๑๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
๔	นางนารีนา คงห้อย	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๖๙,๔๘๐ (๓๐,๗๔๐x๑๒)	-	-	๓๖๙,๔๘๐
๕	จำเอกทวีศักดิ์ ทะหมาน	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก.	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐x๑๒)	-	-	๓๘๙,๔๐๐
๖	นางสาวศพร ทรัพย์มี	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปก.	๒๒๒,๒๔๐ (๑๘,๕๒๐x๑๒)	-	-	๒๒๒,๒๔๐
๗	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม
๘	นางสาวสรริดา ชูเมธ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก.	๑๘๕,๐๔๐ (๑๕,๔๒๐x๑๒)	-	-	๑๘๕,๐๔๐
๙	นางกนกวรรณ มุสิกะนิลพันธ์	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔๙,๓๖๐ (๒๐,๗๘๐x๑๒)	-	-	๒๔๙,๓๖๐
๑๐	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>												
๑๑	นางสาวทิพย์สุตา รักทรัพย์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๔๗,๒๐๐ (๒๐,๖๐๐x๑๒)	-	-	๒๔๗,๒๐๐
๑๒	นางสาวอรอุมา ทองศรี	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๖๓,๘๐๐ (๑๓,๖๕๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๘๐๐
๑๓	นางสาวพลอยพัทธ์ สุขจีน	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑๖๓,๒๐๐ (๑๓,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๓,๒๐๐
๑๔	-ว่าง-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๑๕	นางสาวกุลดา รัตนตรัง	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๖	นายชิตพัทธ์ ชูเสียงแจ้ว	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายสุภาพ เมืองแก้ว	ป.ตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายบุตร สมัยสง	ม.๖-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง (๑๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๑๙	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๒๐	นางสาวทัศนีย์ ชิดงาน	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๔-๓-๐๔-๒๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	-	-	๔๖๘,๙๖๐
๒๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๒๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๔-๒๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	-
๒๒	นางสาวปาริฉัตร พันธุ์เพชร	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๓๔๐,๔๐๐ (๑๑,๙๐๐x๑๒)	-	-	๓๔๐,๔๐๐
๒๓	-ว่าง-	ปวช./ปวส.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
๒๔	นางอานาย เกลียงช่วย	ปวช.	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๗๑,๒๐๐ (๒๒,๖๐๐x๑๒)	-	-	-
<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>												
๒๕	นางสาวอ้อมใจ เหล็กเกิดผล	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๙,๖๘๐ (๑๑,๖๔๐x๑๒)	-	-	๑๔๒,๕๒๐
๒๖	นางกัญจน์กมล มั่นชีวี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๖๙,๘๐๐ (๑๔,๑๕๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางสาวสุณีรัตน์ คนขยัน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๖๐,๐๘๐ (๑๓,๓๔๐x๑๒)	-	-	๑๖๐,๐๘๐
๒๘	นางสาวโอลดา ชัยสุข	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔๑,๙๖๐ (๑๑,๘๓๐x๑๒)	-	-	๑๔๑,๙๖๐
๒๙	นางสาวเนตรนภิส รัตนศรี	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐x๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐



กองช่าง (๐๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๓๐	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๓๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๑๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๒	นายปรีชา ทะสัง	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๕๒,๐๘๐ (๒๙,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๕๒,๐๘๐
๓๓	นางสาวมาลาทิพย์ โชติช่วง	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๘๐,๖๐๐ (๑๕,๐๕๐x๑๒)	-	-	๑๘๐,๖๐๐
<b>พนักงานจ้าง</b>												
๓๔	นายบุญเลิศ ชัยสุข	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๖,๘๔๐ (๑๕,๕๗๐x๑๒)	-	-	๑๘๖,๘๔๐
๓๕	นางสาวอัมมวดี เล็งสุย	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๙๔,๑๖๐ (๑๖,๑๘๐x๑๒)	-	-	๑๙๔,๑๖๐
๓๖	นายวินทร์ แสงแก้ว	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑๖๘,๑๒๐ (๑๔,๐๑๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นายณัฐพล คำหัว	ปวส.	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	-	๑๖๒,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๓๘	นายพรานชัย สำเร็จ	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประปา	-	๑๗๔,๔๘๐ (๑๔,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๔๘๐
๓๙	นายนิคม อุณพันธ์	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	๑๗๔,๔๘๐ (๑๔,๕๔๐x๑๒)	-	-	๑๗๔,๔๘๐
๔๐	นายมานะศักดิ์ หอมถึง	ปวช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๑๗,๓๖๐ (๙,๗๘๐x๑๒)	-	-	๑๑๗,๓๖๐

กองช่าง (๐๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๑	นายทวีศักดิ์ ชัยภูแสน	ปวส.	-	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๒	นายกิตติศักดิ์ ทองชาติ	ป.ตรี	-	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นายวรากร ชัยพล	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
<b>พนักงานส่วนตำบล</b>												
๔๔	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๑๔-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานศึกษา (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเต็ม)
๔๕	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม)
๔๖	นางสาวกัญญาโณม คงนคร	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก.	๑๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปก.	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพรวุฒ</b>												
๔๗	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเต็ม)
๔๘	นางสาวพรพรรณสร อรรถชยยะ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖	ครู	คศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๖	ครู	คศ.๒	-	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่น ๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคูหิน</b>												
๔๙	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๐	นางสาวสิริภา นามเว พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๗	ครู	ค.ศ.๒	-	-	-	
๕๑	นางหนึ่งฤทัย กักใหญ่	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑๘๗,๒๐๐ ๑๕,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๘๗,๒๐๐ งบอุดหนุน
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสคันวา</b>												
๕๒	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๓	นางชนิษฐา ชื่นชม พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.โท	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๔	ครู	ค.ศ.๒				
๕๔	นางสาวสุคนธ์ นาคพล	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๙๖,๒๔๐ (๒๓,๐๒๐-๑๕,๐๐๐ =๘,๐๒๐)	-	-	๙๖,๒๔๐ งบอุดหนุน+ งบ อบต.
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวหิน</b>												
๕๕	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๖	นางสาวรทยา บุญเงิน พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕	ครู	ค.ศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๕	ครู	ค.ศ.๒				
๕๗	นางสาวสุชาดา บุญญา	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไธสง												
๕๘	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
๕๙	นางนิรมล ส่องดี	ป.ตรี	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓	ครู	คศ.๒	๑๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๓	ครู	คศ.๒				
พนักงานจ้างทั่วไป												
๖๐	นางรุ่งนภา อางกุล	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๓๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๓๐๘,๐๐๐ งบอุดหนุน

#### หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานส่วนตำบล												
๖๑	-ว่าง-	ป.ตรี	๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าอบรมหรือพัฒนา	หมายเหตุ
๑	นายปณณวิชญ์ ณรงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	-การจัดทำรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในของ อปท. -หลักสูตรเสริมสร้างความรู้และ พิจารณาร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรัง  มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕  ๔-๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒	นางสาวทศพร ทรัพย์มี	นักวิชาการสาธารณสุข	การดำเนินงานกองทุนหลักประกัน สุขภาพระดับพื้นที่ กองทุนดูแลระยะ ยาวบุคคลที่มาภาวะพึ่งพิง (LTC) กองทุนฟื้นฟูจังหวัดตรัง	สำนักงานหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ เขต ๑๒	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๓	นางสาวภลินี สุวรรณคต	นักวิชาการศึกษา	การบริหารจัดการงบประมาณอาหาร กลางวันตามมติคณะรัฐมนตรี	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรัง	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	
๔	นายวัฒนชัย ชูเกิด	ปลัด อบต.	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน โครงการ To be numberone ระดับ จังหวัดและระดับอำเภอ -หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ การใช้ระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	จังหวัดตรัง  มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖  ๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้าอบรมหรือพัฒนา	หมายเหตุ
๕	นางยุวดี ชูเกิด	รองปลัด อบต.	พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและเทคนิคการทำหน้าที่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุใหม่ รุ่น ๓	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๖	นางกนกวรรณ มุสิกนิลพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	-โครงการลดพลังงานการใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ -การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	พลังงานจังหวัดตรัง มหาวิทยาลัยบูรพา	๕ เมษายน ๒๕๖๖ ๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๗	นางสาวสรिता ชูเมฆ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทคนิคการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	มหาวิทยาลัยสวนสุนันทา	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๘	นางนารีนา คงห้อย	นักพัฒนาชุมชน	-หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๔๐ -ความรู้เกี่ยวกับระเบียบเกี่ยวกับกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของ อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -ท้องถิ่นจังหวัดตรัง	๔-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	
๙	นางสาวมาลาทิพย์ โชติช่วง	เจ้าพนักงานธุรการ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

## ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหาและอุปสรรค

- ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆเข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานอย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมบุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า เทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง