

## สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีฮีโร่อุดตัมปะ ละอายต่อบาปเสริมที่จิตสำนึกของตัวเอง เป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องท้าวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



## ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจทานาย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา



สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน  
อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง  
โทร 075-291012  
www.bohin.org





## Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง  
หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย”  
สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก  
สบายในการติดต่อราชการ  
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำความผิด  
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ  
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน โทร 12056



### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย  
องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ  
ผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนว  
ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือ  
ที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความ  
ยั่งยืน การมีส่วนร่วม ( Participation ) การเปิดใจกว้าง  
( Openness / Candor ) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการ  
ยอมรับ ( Trust and Respect ) ข้อผูกพันหรือพันธะ  
สัญญา ( Commitment ) ทัศนคติในการจัดซื้อ  
จัดจ้าง ( Conflict Resolution ) ความเป็นเอกฉันท์  
หรือฉันทามติ ( Consensus ) การตัดสินใจ ( Decision  
Making )  
การรวมพลัง(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลงและ  
การพัฒนา (Change and Development )  
มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ ( Goal and Objective )

### พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

1. การไม่ดูตายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อ  
ความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะ  
เห็นว่ามีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่  
ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัด  
ผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือ  
กับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบ  
การ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไข  
อย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตใน  
รูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน  
เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบ  
ฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลัง  
ความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกัน  
เป็นอย่างน้อย ลาพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ  
ต่อสู้กับการทุจริต

