



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน โทร ๐-๗๕๒๙-๑๐๑๒

ที่ ตง ๗๖๒๐๑ /๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบการบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหินทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวดุขฎฐิ ทุระเก็ด)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายปณณวิชญ์ ณรงค์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายวิฒนชัย ชูเก็ด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

ความเห็นนายก อบต.....

(นายธรรมฤทธิ์ เชบาบท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

ลำดับที่	รายชื่อ/ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่/วันที่	ผู้จัดโครงการ	วัน เดือน ปี
๑	นายปณณวิชญ์ ณรงค์ หัวหน้าสำนักปลัด	ประชุมชี้แจงทิศทางการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ปี ๒๕๖๔ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา อ.เมือง จ.ตรัง	สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	นายปณณวิชญ์ ณรงค์ หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบeMENSER” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๒-๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๓	น.ส.ดุษฎี ทะระเกิด นักทรัพยากรบุคคล	โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี จากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง ให้แก่ประชาชนทางปกครองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ ศาลากลางจังหวัดตรัง	สำนักงานศาลปกครอง	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๔	นางนารีนา คงห้อย นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การบริหารจัดการงานสวัสดิการตามทีนโยบาย รัฐบาล การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต การจัดการสวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด” ณ โรงแรมหาดใหญ่ พาราไดส์โอเทลแอนด์รีสอร์ท อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	๗-๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง

ลำดับที่	รายชื่อ/ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่/วันที่	ผู้จัดโครงการ	วัน เดือน ปี
๕	นางสาวทิพย์สุดา รักทรัพย์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการขับเคลื่อนกลไกการคุ้มครองสิทธิ ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ความรุนแรงในครอบครัว ระดับพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๔ ณ กระชองฮิล รีสอร์ท อ.นาโยง จ.ตรัง	สำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๖	นางกนกวรรณ มุสิกะนิลพันธ์ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะนักบริหารทางด้าน กฎหมาย เพื่อบริหารท้องถิ่นอย่างมืออาชีพในยุค New Normal” รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม	๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔
๗	น.ส.ทัศนีย์ ชิดงาน นักวิชาการเงินและบัญชี น.ส.สุณิรัตน์ คนขยัน ผู้ช่วยจพง.การเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำบัญชีและรายงาน การเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ของ อปท. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเรือรัฐภา อ.เมือง จ.ตรัง	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๒-๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓
๘	นายเนติลักษณ์ รักทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ น.ส.เนตรนภิส รัตนตรัง เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การนำเข้าแบบสำรวจ ผท.๑, ผท.๒, ผท.๓ เพื่อจัดทำ “ภ.ด.ส.๓, ๔, ภ.ด.ส. ๑, ๒ ,ภ.ด.ส. ๖, ๗, ๘ และ แบบ ภป.๑, ๓, ๗ ตามพ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ พ.ร.บ. ภาษีป้าย” ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และพันธกิจสังคม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

การพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

ลำดับที่	รายชื่อ/ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่/วันที่	ผู้จัดโครงการ	วัน เดือน ปี
๘	นางนิรมล ล่องดี /ครู	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ - ๒๙ มกราคม
	นางชนิษฐา ชื่นชม /ครู	เพื่อยกระดับการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกล ผ่านเทคโนโลยี		๒๕๖๕
	น.ส.วรายา ปูเงิน /ครู	สารสนเทศ DLIT สื่อ และแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์		
	น.ส.สิริภา นาแว /ครู	เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร		
	น.ส.ณพวรรณสร อรรถชัยยะ/ครู			

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การจัดทำแผนอัตราไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๕. จากการเปลี่ยนระบบข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ทำให้บุคลากรขาดความเข้าใจใน ขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ครอบคลุม ภาระงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
๔. การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง
๕. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำความเข้าใจ